BAOVIET Holdings

TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 05 tháng 6 năm 2026

Số: 710/2026/BC-HĐQT

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính thưa các Quý vị Cổ đông!

Hội đồng Quản trị (HĐQT) Tập đoàn Bảo Việt xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về kết quả hoạt động của HĐQT trong năm 2025, định hướng hoạt động của HĐQT trong năm 2026 như sau:

PHẦN I
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025

Năm 2025, kinh tế Việt Nam duy trì đà phục hồi mạnh và đạt mức tăng trưởng cao, tạo nền tảng thuận lợi cho thị trường tài chính – bảo hiểm. GDP cả năm tăng 8,02%, quy mô nền kinh tế đạt khoảng 514 tỷ USD; lạm phát bình quân được kiểm soát ở mức 3,31%; dòng vốn FDI thực hiện đạt 27,62 tỷ USD, tăng 9,0%; tín dụng tăng khoảng 19%, góp phần hỗ trợ sản xuất – kinh doanh, đầu tư và tiêu dùng, song cũng làm gia tăng áp lực cân đối thanh khoản, lãi suất và chất lượng tín dụng. Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ tăng trưởng 10% trong khi thị trường bảo hiểm nhân thọ tiếp tục đà suy giảm với tổng doanh thu phí giảm 1,7%.

Trong bối cảnh đó, dưới sự chỉ đạo sát sao của HĐQT, hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Bảo Việt năm 2025 đã đạt được những kết quả ấn tượng, cụ thể:

- Tổng doanh thu hợp nhất đạt 59.700 tỷ đồng, hoàn thành 102,5% kế hoạch năm 2025, tăng trưởng 5%; lợi nhuận sau thuế (LNST) hợp nhất đạt 2.922 tỷ đồng, hoàn thành 127,0% kế hoạch năm 2025, tăng trưởng 33,2%.

- Tổng doanh thu Công ty Mẹ đạt 1.828 tỷ đồng, hoàn thành kế hoạch năm 2025, tăng trưởng 8%; LNST đạt 1.285 tỷ đồng, hoàn thành kế hoạch năm 2025, tăng trưởng 8,9%; Tỷ suất LNST/Vốn điều lệ đạt 17,3%.

- Các Đơn vị thành viên tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu thị trường thông qua sự tăng trưởng bền vững và năng lực cạnh tranh vượt trội. Trong lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ, Tổng Công ty Bảo hiểm Bảo Việt (BHBV) giữ vững đà tăng trưởng tích cực nhờ sự cải thiện trong nhu cầu thị trường và hiệu quả kinh doanh các nghiệp vụ trọng tâm, duy trì vị trí số 2 thị trường về doanh thu phí bảo hiểm gốc. Trong lĩnh vực bảo hiểm nhân thọ, Tổng Công ty Bảo Việt Nhân thọ (BVNT) tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu thị trường về thị phần tổng doanh thu phí bảo hiểm (BVNT đạt mức tăng trưởng tổng doanh thu phí 1,5%, cao hơn so với mức tăng trưởng của thị trường) và doanh thu khai thác mới trong năm 2025, củng cố vững

chắc danh hiệu doanh nghiệp bảo hiểm nhân thọ uy tín nhất Việt Nam. Công ty Quản lý Quỹ Bảo Việt (BVF) tiếp tục phát huy vai trò chuyên gia trong quản trị danh mục đầu tư, cung cấp các giải pháp tài chính đa dạng và hiệu quả cho nhà đầu tư, góp phần củng cố nền tảng tài chính vững chắc cho toàn hệ thống.

Kết quả đạt được nêu trên là nhờ sự thống nhất cao trong tập thể HĐQT và sự nỗ lực tích cực của Tổng Giám đốc trong việc thực hiện một số nhiệm vụ trọng yếu như sau:

Thứ nhất, thực hiện tinh gọn bộ máy tổ chức tại Công ty mẹ, tăng cường nhân sự có chất lượng tham gia vào HĐQT, Hội đồng thành viên tại các công ty có vốn đầu tư chiến lược gắn với việc phân cấp thẩm quyền rõ rệt tới các đơn vị nhằm tạo sự chủ động trong điều hành hoạt động kinh doanh.

Thứ hai, tăng cường vai trò tham mưu, giúp việc của các Uỷ ban thuộc HĐQT.

Thứ ba, đẩy mạnh kiểm soát hoạt động tài chính tại các đơn vị nhằm tối ưu hoá nguồn lực, kiểm soát các khoản chi nghiệp vụ kém hiệu quả, kiểm soát rủi ro và nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư.

Thứ tư, đẩy mạnh đầu tư cho công nghệ thông tin và chuyển đổi số để hỗ trợ cho hoạt động kinh doanh.

Thứ năm, nâng cao chuẩn mực quản trị doanh nghiệp thông qua việc xây dựng, hoàn thiện và ban hành hệ thống các quy chế, quy định nội bộ của Tập đoàn và các đơn vị phù hợp với quy định pháp luật, đảm bảo tính thống nhất, xuyên suốt trong toàn hệ thống.

1. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT năm 2025

HĐQT Tập đoàn Bảo Việt đã tổ chức 01 cuộc họp Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2025; tổ chức 04 (bốn) cuộc họp HĐQT và đã vận hành linh hoạt cơ chế lấy ý kiến bằng văn bản song hành cùng các kỳ họp trực tiếp, đảm bảo tính kịp thời và chuẩn xác trong việc điều hành hệ thống.

Với 123 phiếu xin ý kiến bằng văn bản được thực hiện, HĐQT đã ban hành các Nghị quyết, quyết định quan trọng định hướng cho các hoạt động cốt lõi của Tập đoàn, đồng thời chỉ đạo, quản lý giám sát hoạt động của Ban Điều hành trong việc thực thi các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT trong năm 2025.

Bảng tổng hợp các Nghị quyết, Quyết định HĐQT năm 2025 đã được công bố tại Báo cáo quản trị năm 2025.

Trong năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo việc sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành cổ phiếu riêng lẻ (PHRL) năm 2019 theo đúng mục đích đã được phê duyệt, cụ thể:

- Tổng số vốn huy động thành công: 4.011.741.161.610 đồng.

- Tình hình sử dụng vốn huy động được từ đợt phát hành cổ phiếu riêng lẻ năm 2019 đến ngày 31/05/2026 như sau:

ĐVT: tỷ đồng

TT	Mục đích sử dụng vốn	Kế hoạch sử dụng vốn đã phê duyệt	Đã sử dụng trong giai đoạn từ 01/6/2025 đến 31/5/2026	Đã sử dụng lũy kế đến 31/05/2026	Số còn lại chưa sử dụng tại 31/5/2026
1	Tăng vốn cho các Đơn vị thành viên	3.800,00	-	1.850,00	1.950,00
2	Đầu tư cơ sở hạ tầng Công nghệ thông tin	200,00	5,95	166,76	33,24
3	Bổ sung vốn lưu động	11,74	-	11,74	-
	TỔNG	**4.011,74**	**5,95**	**2.028,50**	**1.983,24**

Nguồn vốn còn lại, trong thời gian chưa sử dụng, Tập đoàn Bảo Việt thực hiện đầu tư tiền gửi để gia tăng hiệu quả kinh doanh.

2. Đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên HĐQT năm 2025

Các thành viên HĐQT đã tham gia các cuộc họp của HĐQT theo quy định và cho ý kiến bằng văn bản đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT với tinh thần trách nhiệm cao, vì lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Bên cạnh việc thực hiện và hoàn thành các trách nhiệm chung đối với các hoạt động của HĐQT, các thành viên HĐQT đã hoàn thành các nhiệm vụ được giao theo phân công nhiệm vụ của các thành viên HĐQT, cụ thể:

- Các thành viên HĐQT hoàn thành tốt nhiệm vụ trong việc lập và thực hiện chương trình công tác năm, phân công nhiệm vụ giữa các thành viên HĐQT, tổ chức họp, lấy ý kiến bằng văn bản, ban hành các Nghị quyết, Quyết định, Thông báo của HĐQT; chỉ đạo, quản lý và giám sát Tổng Giám đốc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định, Thông báo của HĐQT; giao nhiệm vụ để các Ủy Ban trực thuộc HĐQT và Ban Kiểm toán nội bộ phát huy chức năng tham mưu, tư vấn cho HĐQT đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền.

- Các thành viên HĐQT được giao phụ trách các lĩnh vực hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Bảo Việt, các Công ty con của Tập đoàn Bảo Việt đã chỉ đạo triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025 của các đơn vị, đóng góp vào việc hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2025 của toàn Tập đoàn.

3. Hoạt động của Thành viên độc lập HĐQT và kết quả đánh giá của Thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT

Các thành viên độc lập HĐQT thống nhất đánh giá hoạt động của HĐQT Tập đoàn Bảo Việt đã được tổ chức và triển khai tuân thủ theo Điều lệ Tập đoàn và các quy định pháp luật hiện hành. Các thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện hiệu quả vai trò khách quan của mình, tham gia sâu sát vào quá trình xây dựng định hướng chiến lược phát triển của Tập đoàn, xây dựng và triển khai kế hoạch kinh doanh, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp và giám sát minh bạch nhằm đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông. Mỗi thành viên độc lập HĐQT đều được phân công đảm nhiệm vai trò Ủy viên tại các ủy ban trọng yếu trực thuộc HĐQT gồm Ủy ban Thù lao & Bổ

nhiệm, Ủy ban Chiến lược & Đầu tư, và Ủy ban Kiểm toán. Các thành viên độc lập HĐQT đã tích cực tham gia ý kiến đối với các nội dung của HĐQT liên quan đến công tác nhân sự, lương thưởng, chiến lược đầu tư, giám sát tài chính và kiểm soát nội bộ, đồng thời đưa ra các khuyến nghị hiệu quả cho Tập đoàn.

Bên cạnh công tác quản trị, các thành viên độc lập HĐQT đã định hướng và thúc đẩy mạnh mẽ việc phát triển các hợp tác chiến lược của Tập đoàn với các Tập đoàn/doanh nghiệp lớn hàng đầu thị trường.

Chi tiết Báo cáo đánh giá của các thành viên độc lập HĐQT Tập đoàn Bảo Việt tại Phụ lục 01, 02 và 03 đính kèm.

4. Hoạt động của các Ủy ban trực thuộc Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm toán nội bộ

Các Ủy ban trực thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm, Ủy ban Kiểm toán, Ủy ban quản lý tài sản nợ - tài sản có (ALCO)) và Ban Kiểm toán nội bộ đã hoàn thành tốt các chức năng chuyên trách, phát huy vai trò là cơ quan tham mưu chiến lược cho HĐQT. Thông qua việc cung cấp các đánh giá chuyên sâu và phản biện kịp thời, các cơ quan này đã hỗ trợ HĐQT đưa ra những quyết sách quan trọng trong các lĩnh vực trọng yếu về việc hoạch định lộ trình chiến lược dài hạn, thẩm định quản trị đầu tư, kiện toàn đội ngũ lãnh đạo cấp cao, tối ưu hóa cơ chế thù lao, cũng như đảm bảo tính minh bạch trong kiểm toán và hiệu quả quản trị danh mục tài sản nợ - tài sản có (ALCO)...

Báo cáo chi tiết về hoạt động của các Ủy ban và Ban Kiểm toán nội bộ đã được công bố tại Báo cáo Quản trị năm 2025 và Báo cáo thường niên 2025 của Tập đoàn Bảo Việt.

5. Giám sát đối với Tổng Giám đốc và người điều hành khác của Tập đoàn Bảo Việt

HĐQT đã thực hiện giám sát trách nhiệm thực thi của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành thông qua cơ chế báo cáo tại các cuộc họp định kỳ, các báo cáo chuyên đề, báo cáo bất thường liên quan đến kết quả thực hiện kế hoạch kinh doanh và việc tuân thủ các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Qua quá trình giám sát, HĐQT ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực, quyết tâm của Tổng Giám đốc cùng các cán bộ quản lý khác đã hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2025 và hoàn thành tốt các trách nhiệm điều hành Tập đoàn trong bối cảnh thị trường bảo hiểm có sự phân hóa sâu sắc, chịu ảnh hưởng trực tiếp từ việc thực thi Luật Kinh doanh bảo hiểm mới và gánh nặng chi phí bồi thường do thiên tai tăng cao.

Kết quả đánh giá cho thấy, Ban điều hành đã bám sát chiến lược, đảm bảo tiến độ triển khai và tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp luật cũng như Điều lệ Tập đoàn. Các nội dung trọng yếu đều được thực thi hiệu quả, góp phần bảo đảm sự minh bạch trong công tác quản trị và tối ưu hóa giá trị cho cổ đông.

6. Báo cáo về giao dịch giữa Tập đoàn Bảo Việt với các Bên có liên quan

Trong năm 2025, Tập đoàn Bảo Việt đã tiến hành giao dịch với các bên liên quan bao gồm các Công ty con, công ty liên kết của Tập đoàn Bảo Việt thông qua hoạt động đầu tư, cung cấp/sử dụng các dịch vụ của Tập đoàn Bảo Việt và các Công

ty Con, Công ty liên kết theo quy định. Thông tin về các giao dịch được công bố tại Báo cáo quản trị năm 2025 của Tập đoàn Bảo Việt. HĐQT đánh giá các giao dịch này đã tuân thủ quy định pháp luật, quy định nội bộ của Tập đoàn và các bên có liên quan, khai thác được lợi thế của các đơn vị trong hệ thống nội bộ Tập đoàn, đảm bảo quyền và lợi ích của Tập đoàn.

II. Báo cáo tình hình quản trị của Tập đoàn Bảo Việt năm 2025

Báo cáo tình hình quản trị của Tập đoàn Bảo Việt năm 2025 đã được xây dựng đầy đủ theo quy định của pháp luật hiện hành (Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ; Quyết định số 22/QĐ-HĐTV ngày 18/4/2025 của Hội đồng thành viên Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam; Thông tư 96/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính) và các tiêu chuẩn quản trị tiên tiến theo thông lệ quốc tế (thẻ điểm quản trị công ty khu vực ASEAN - ACGS). Việc chủ động ứng dụng bộ tiêu chuẩn ACGS đã giúp Bảo Việt được công nhận và chấp thuận đánh giá hiệu quả công tác quản trị công ty bởi DowJones – CSA Ratings, từ đó, nâng cao chuẩn mực và thực tiễn thực hành quản trị của Tập đoàn Bảo Việt.

Toàn bộ các thông tin chi tiết về cơ cấu và kết quả quản trị năm 2025 đã được công bố đầy đủ trong Báo cáo thường niên 2025 của Tập đoàn.

PHẦN II

BÁO CÁO KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2026

Bước sang năm 2026, năm mở đầu giai đoạn phát triển 2026–2030, với thành công của Đại hội Đảng lần thứ XIV cùng công tác kiện toàn nhân sự Chính phủ nhiệm kỳ 2026–2031 được thực hiện quyết liệt và đồng bộ, Việt Nam đang bước vào kỷ nguyên phát triển mới với quyết tâm cao độ thực hiện mục tiêu tăng trưởng GDP năm 2026 và bình quân giai đoạn 2026–2030 đạt từ 10%/năm trở lên, đồng thời giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát và nâng cao năng lực tự chủ của nền kinh tế.

Trong bối cảnh đó, HĐQT sẽ tiếp tục duy trì chế độ họp định kỳ hàng quý theo quy định và tổ chức các phiên họp dưới hình thức trực tiếp, lấy ý kiến bằng văn bản của các thành viên HĐQT để triển khai Nghị quyết ĐHĐCĐ trong năm 2026, thực hiện các vấn đề liên quan đến quản trị công ty và chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 trên toàn Tập đoàn, cụ thể như sau:

- Hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu dự kiến như sau:

Tổng doanh thu dự kiến đạt 2.015 tỷ đồng, tăng trưởng 10,2%.

Lợi nhuận sau thuế dự kiến đạt 1.320 tỷ đồng, tăng trưởng 2,7%.

Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế trên Vốn chủ sở hữu (ROE) dự kiến đạt 6,9%.

- Chỉ đạo Tập đoàn và các Đơn vị thành viên đánh giá kết quả thực hiện chiến lược giai đoạn 2021-2025, rà soát lại các mục tiêu chiến lược giai đoạn 2026-2030 gắn với kế hoạch cơ cấu vốn để đề xuất điều chỉnh phù hợp với bối cảnh thị trường cũng như những định hướng lớn của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tế của đơn vị.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, tiếp tục hoàn thiện hệ sinh thái tích hợp tài chính – đầu tư – bảo hiểm – chăm sóc sức khoẻ - công nghệ.

Để đạt được mục tiêu trên, Hội đồng quản trị sẽ tập trung chỉ đạo, giám sát Tổng Giám đốc Tập đoàn triển khai thực hiện các giải pháp trong năm 2026 và giai đoạn 2026-2030, cụ thể như sau:

Thứ nhất, tăng cường năng lực tài chính cho các đơn vị trong hệ thống Tập đoàn thông qua việc nghiên cứu và thực hiện tăng vốn cho Công ty mẹ, các công ty con và/hoặc cổ phần hoá các công ty con của Tập đoàn theo phương án phù hợp nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của các đơn vị trong giai đoạn phát triển tiếp theo.

Thứ hai, hoàn thiện mô hình quản trị theo thông lệ tiên tiến, chủ động đáp ứng các chuẩn mực về quản trị, an toàn tài chính và minh bạch thông tin.

Thứ ba, đẩy mạnh chuyển đổi mô hình kinh doanh gắn với chuyển đổi số và nâng cao trải nghiệm khách hàng.

Thứ tư, phát huy sức mạnh hệ sinh thái và nâng cao hiệu quả hợp lực toàn Tập đoàn.

Thứ năm, nghiên cứu và thúc đẩy đầu tư hoàn thiện hệ sinh thái; đầu tư vào những lĩnh vực tiềm năng gắn liền với hoạt động kinh doanh cốt lõi của Tập đoàn; đầu tư ra nước ngoài khi có cơ hội tốt.

Với những mục tiêu và định hướng giải pháp đã đặt ra trong năm 2026 nêu trên, HĐQT cần tiếp tục vận hành theo cơ chế linh hoạt, đưa ra những quyết định mang tính định hướng, dẫn dắt và đảm bảo tính thống nhất trong việc thực thi các mục tiêu kinh doanh, mục tiêu chiến lược trọng yếu; thiết lập cơ chế phối hợp chặt chẽ, xuyên suốt giữa Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành Tập đoàn và Hội đồng Thành viên và Ban Điều hành tại các Đơn vị thành viên. Đồng thời, HĐQT cần nâng cao vai trò của các Uỷ ban trực thuộc HĐQT và Ban Kiểm toán nội bộ để nâng cao chất lượng tham mưu, tư vấn cho HĐQT.

Kính thưa Quý cổ đông!

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT Tập đoàn Bảo Việt trong năm 2025, định hướng hoạt động của HĐQT trong năm 2026. Hội đồng Quản trị kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Trân trọng báo cáo./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Q. CHỦ TỊCH

TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

Nguyễn Thừa Nhật

Nơi nhận:
- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- TGĐ;
- Lưu: VT, VP.

PHỤ LỤC 01

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT VỀ HOẠT ĐỘNG CÁ NHÂN VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025

Căn cứ Khoản 4 Điều 280 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 (Nghị định 155) của Chính phủ và Khoản 82 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 sửa đổi một số điều của Nghị định 155 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Chứng khoán,

Thành viên độc lập Hội đồng Quản trị (HĐQT) Tập đoàn Bảo Việt kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 báo cáo hoạt động của thành viên độc lập HĐQT và đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT Tập đoàn Bảo Việt trong năm 2025 như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

Thực hiện quyền và trách nhiệm theo quy định, tôi đã tham gia đầy đủ và có trách nhiệm vào các hoạt động của Tập đoàn Bảo Việt, cụ thể:

1. Thực hiện quyền và nghĩa vụ của thành viên HĐQT:

- Tham gia 03/04 phiên họp của HĐQT, vắng mặt 01 phiên họp HĐQT (phiên họp HĐQT quý I năm 2025) do đi công tác và đã uỷ quyền cho ông Trịnh Hồng Quang – Thành viên độc lập HĐQT tham dự và ký biên bản cuộc họp. Tôi đã nghiên cứu tài liệu và đưa ra ý kiến biểu quyết độc lập về các vấn đề thuộc thẩm quyền của thành viên HĐQT, đảm bảo tuân thủ pháp luật và Điều lệ Tập đoàn.
- Nghiên cứu và đóng góp ý kiến cho các kế hoạch hoạt động, tài liệu phục vụ Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) năm 2025.
- Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Nghị quyết, Quyết định, văn bản khác của HĐQT theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tập đoàn, đưa ra các kiến nghị nhằm khắc phục tồn tại và hạn chế rủi ro.

2. Vai trò Ủy viên Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm:

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp của Ủy ban, đóng góp ý kiến về việc kiện toàn bộ máy lãnh đạo cấp cao và nhân sự chủ chốt tại Tập đoàn và các Công ty con.
- Giám sát việc xây dựng và thực hiện cơ chế lương thưởng theo hướng nâng cao năng suất lao động và khuyến khích các sáng kiến đột phá trong kinh doanh.
- Đóng góp ý kiến vào quy trình bổ nhiệm đảm bảo tính minh bạch, khách quan và phù hợp với chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

II. ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

1. Về cơ cấu tổ chức: HĐQT đã kiện toàn đội ngũ lãnh đạo, đảm bảo sự ổn định và vận hành thông suốt của bộ máy, tạo tiền đề vững chắc cho việc thực thi các mục tiêu chiến lược. Công tác quản trị được triển khai theo mô hình quản lý hiện đại; phân công phụ trách rõ ràng các mảng trọng yếu từ chiến lược, quản lý tài chính, quản lý nguồn nhân lực, truyền thông thương hiệu cho đến quan hệ nhà đầu tư (IR).

2. Về chế độ hoạt động: Các phiên họp được tổ chức đầy đủ, đúng trình tự pháp luật; công tác xin ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản được triển khai bài bản và kịp thời. Quy trình ra quyết định, nghị quyết của HĐQT luôn tuân thủ quy định pháp luật, các chỉ đạo, định hướng của Bộ Tài chính cũng như Đảng ủy Tập đoàn. Cơ chế cung cấp thông tin, hồ sơ tài liệu phục vụ các kỳ họp (đặc biệt là Đại hội đồng cổ đông) được kiểm soát chặt chẽ, đảm bảo tính minh bạch, chính xác.

3. Về kết quả quản trị và giám sát: Trong bối cảnh thị trường nhiều biến động, Tập đoàn Bảo Việt khẳng định vị thế vững chắc khi đạt doanh thu ấn tượng, xếp hạng thứ 163 trong danh sách 500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á (Fortune Southeast Asia 500). HĐQT đã chỉ đạo hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kinh doanh do ĐHĐCĐ giao, đảm bảo lợi ích của cổ đông, nhà đầu tư, doanh nghiệp và quyền lợi cho cán bộ nhân viên, cụ thể như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2025	TH so với Kế hoạch (%)	TH năm 2025 so với TH năm 2024 (%)
***Hợp nhất**				
Tổng doanh thu	Tỷ VNĐ	59.700	102,5%	105,0%
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ VNĐ	2.922	127,0%	133,2%
Nộp ngân sách	Tỷ VNĐ	2.386	113,6%	115,6%
***Công ty Mẹ**				
Tổng doanh thu	Tỷ VNĐ	1.828	100,0%	108,0%
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ VNĐ	1.285	100,8%	108,9%
Nộp ngân sách	Tỷ VNĐ	604	103,3%	102,3%

(Số liệu theo BCTC năm 2025 đã kiểm toán).

Trong bối cảnh địa chính trị và kinh tế thế giới nhiều bất ổn, thị trường bảo hiểm tiếp tục gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là thị trường bảo hiểm nhân thọ, tuy nhiên tổng doanh thu hợp nhất của Bảo Việt vẫn tăng dần qua các năm, thể hiện định hướng phát

triển đúng đắn, bền vững của Tập đoàn cũng như những nỗ lực của toàn thể lãnh đạo, cán bộ nhân viên, tư vấn viên trong toàn hệ thống.

4. Chuyển đổi số: HĐQT đã quyết liệt chỉ đạo triển khai các sáng kiến chuyển đổi số, ứng dụng AI và Big Data vào công tác quản trị rủi ro và nâng cao trải nghiệm khách hàng. Định hướng chuyển đổi từ quản trị truyền thống sang số hóa toàn diện được hiện thực hóa bằng việc ban hành và đưa vào áp dụng các giải pháp đột phá, tiêu biểu như *Hệ thống lưu trữ điện tử thông minh (BVSA)* ứng dụng công nghệ OCR giúp tiết kiệm 20-30% chi phí vận hành kho, *hệ thống dữ liệu tập trung trên nền tảng số* giúp đẩy nhanh tốc độ ra quyết định và chuẩn hóa kho dữ liệu số tập trung. Bên cạnh đó, việc đổi mới xây dựng Báo cáo thường niên và Báo cáo phát triển bền vững ứng dụng công nghệ tương tác đã giúp Bảo Việt vinh dự đạt giải Bạch Kim danh giá của LACP tại Hoa Kỳ và lọt Top 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam do Forbes bình chọn.

5. Quản trị rủi ro & Uy tín thương hiệu: Hệ thống kiểm soát nội bộ được củng cố, đảm bảo an toàn hoạt động và kiểm soát tốt tỷ lệ nợ xấu/rủi ro trong danh mục đầu tư. HĐQT đã chỉ đạo thiết lập hệ thống nhận diện bất thường, dự báo xu hướng để bảo vệ an toàn nguồn vốn của Nhà nước và cổ đông. Công tác quản trị rủi ro uy tín và xử lý khủng hoảng truyền thông trong toàn hệ thống cũng được nâng cao chủ động. Nhờ nền tảng quản trị rủi ro bền vững và minh bạch, Tập đoàn Bảo Việt là định chế tài chính duy nhất của Việt Nam duy trì sự hiện diện liên tiếp trong *Chỉ số bền vững Dow Jones (DJSI)* toàn cầu trong 3 năm liên tiếp. Kết quả đánh giá ghi nhận điểm số của Tập đoàn Bảo Việt cao hơn 59% các doanh nghiệp thuộc ngành bảo hiểm toàn cầu, minh chứng cho tính minh bạch và định hướng phát triển bền vững của Tập đoàn.

6. Về công tác an sinh xã hội

Tôi ghi nhận và đánh giá cao những kết quả tích cực mang tính nhân văn sâu sắc mà HĐQT đã chỉ đạo Tập đoàn thực hiện trong năm 2025. Bằng tinh thần chủ động và trách nhiệm cao với cộng đồng, Tập đoàn Bảo Việt cùng các đơn vị thành viên đã dành tổng kinh phí khoảng 15,5 Tỷ VNĐ cho công tác an sinh xã hội trên toàn quốc. Trong đó, công tác điều hành ghi nhận sự phân bổ nguồn lực kịp thời với khoảng 10 Tỷ VNĐ tập trung hỗ trợ khắc phục thiên tai, bão lũ tại 16 tỉnh, thành phố thuộc khu vực miền núi phía Bắc, miền Trung và Nam Trung Bộ.

HĐQT Tập đoàn Bảo Việt cũng đã định hướng và giám sát chặt chẽ việc triển khai đồng bộ các giải pháp an sinh lâu dài như hỗ trợ xây nhà tình nghĩa, chăm lo gia đình chính sách và nâng bước học sinh nghèo, đối tượng yếu thế. Những nỗ lực này không chỉ thể hiện cam kết gắn liền sự phát triển của Tập đoàn với lợi ích của cộng đồng, mà còn phản ánh năng lực quản trị rủi ro xã hội hiệu quả của HĐQT, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững cho toàn hệ thống.

III. KẾT LUẬN

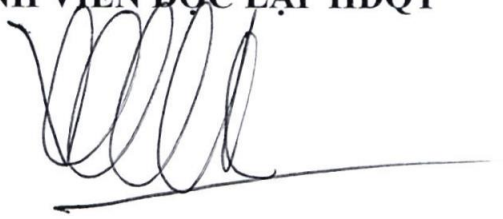
Trên cơ sở giám sát độc lập, tôi đánh giá hoạt động của HĐQT Tập đoàn Bảo Việt trong năm 2025 đã được tổ chức và triển khai tuân thủ toàn diện các quy định của pháp luật và Điều lệ Tập đoàn. HĐQT đã phát huy tốt vai trò xuyên suốt trong việc định hình đường lối chiến lược, thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần đổi mới sáng tạo và tối ưu hóa hiệu quả quản trị các nguồn lực toàn hệ thống.

HĐQT đưa ra nhiều giải pháp quản trị hiệu quả, thể hiện vai trò xuyên suốt trong định hướng chiến lược kinh doanh và hoạt động toàn hệ thống, đảm bảo hoạt động của Tập đoàn và các Công ty Con luôn đi đúng định hướng chiến lược và phù hợp với tình hình phát triển của thị trường.

Bên cạnh đó, HĐQT thực hiện công tác giám sát, chỉ đạo, hỗ trợ Ban Điều hành Tập đoàn trong hoạt động điều hành cũng như trong công tác quản trị rủi ro, đóng góp vào hiệu quả hoạt động kinh doanh chung toàn hệ thống.

Tập thể thành viên HĐQT luôn giữ vững bản lĩnh nghề nghiệp, đề cao tinh thần trách nhiệm, sự đoàn kết và không ngừng nỗ lực vì mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn, bảo đảm sự minh bạch và bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông cũng như các bên liên quan.

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT



Dương Trí Thành

PHỤ LỤC 02

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

Căn cứ Khoản 4 Điều 280 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 (Nghị định 155) của Chính phủ và Khoản 82 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 sửa đổi một số điều của Nghị định 155 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Chứng khoán, thành viên độc lập Hội đồng Quản trị (HĐQT) Tập đoàn Bảo Việt kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 báo cáo hoạt động của thành viên độc lập HĐQT và đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT Tập đoàn Bảo Việt trong năm 2025 như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

Thực hiện quyền và trách nhiệm theo quy định, tôi đã tham gia đầy đủ và có trách nhiệm vào các hoạt động của Tập đoàn Bảo Việt, cụ thể:

1. Thực hiện quyền và nghĩa vụ của thành viên HĐQT:

- Tham gia đầy đủ các phiên họp của HĐQT (04/04), nghiên cứu tài liệu và đưa ra ý kiến biểu quyết rõ ràng về các vấn đề thuộc thẩm quyền của thành viên HĐQT, đảm bảo tuân thủ pháp luật và Điều lệ Tập đoàn.
- Nghiên cứu và đóng góp ý kiến cho các kế hoạch hoạt động, tài liệu phục vụ Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) năm 2025.
- Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Nghị quyết, Quyết định, văn bản khác của HĐQT theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tập đoàn, đưa ra các kiến nghị nhằm khắc phục tồn tại và hạn chế rủi ro.

2. Vai trò Ủy viên Ủy ban Chiến lược và Đầu tư:

- Tham gia đóng góp ý kiến đầy đủ về các vấn đề liên quan đến chiến lược phát triển, chiến lược kinh doanh, kế hoạch kinh doanh của Tập đoàn Bảo Việt và các Công ty con.
- Tham mưu, tư vấn các vấn đề về chiến lược đầu tư, xây dựng chính sách và nguyên tắc đầu tư ngắn hạn, trung hạn và dài hạn; chiến lược, chính sách về quản lý rủi ro đầu tư; nghiên cứu, thẩm định, đánh giá các khoản đầu tư thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

3. Kết nối phát triển hợp tác chiến lược với Vietnam Airlines:

- Với tư cách là thành viên độc lập, tôi đã tích cực thúc đẩy các chương trình hợp tác giữa Vietnam Airlines và Tập đoàn Bảo Việt cùng các Đơn vị thành viên của Tập đoàn nhằm gia tăng giá trị cho khách hàng.

- Chỉ đạo việc xây dựng và triển khai các sản phẩm bảo hiểm hàng không tích hợp, tận dụng mạng lưới khách hàng và kênh truyền thông của cả hai bên để mở rộng thị phần.

II. ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

1. Về cơ cấu tổ chức: HĐQT đã kiện toàn đội ngũ lãnh đạo, đảm bảo sự ổn định và vận hành thông suốt của bộ máy, tạo tiền đề vững chắc cho việc thực thi các mục tiêu chiến lược. Công tác quản trị được triển khai theo mô hình quản lý hiện đại; phân công phụ trách rõ ràng các mảng trọng yếu từ chiến lược, quản lý tài chính, quản lý nguồn nhân lực, truyền thông thương hiệu cho đến quan hệ nhà đầu tư (IR). Đội ngũ cán bộ nhân viên được đào tạo bài bản, được cập nhật các kiến thức chuyên ngành cũng như các kiến thức về chuyển đổi số, AI, big data… qua đó ứng dụng hiệu quả vào công việc, góp phần nâng cao năng suất lao động chung của toàn Tập đoàn.

2. Về chế độ hoạt động: Các phiên họp được tổ chức đầy đủ, đúng trình tự pháp luật; công tác xin ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản được triển khai bài bản và kịp thời. Quy trình ra quyết định, nghị quyết của HĐQT luôn tuân thủ quy định pháp luật, các chỉ đạo, định hướng của Bộ Tài chính cũng như Đảng ủy Tập đoàn. Cơ chế cung cấp thông tin, hồ sơ tài liệu phục vụ các kỳ họp (đặc biệt là Đại hội đồng cổ đông) được kiểm soát chặt chẽ, đảm bảo tính minh bạch, chính xác.

3. Chuyển đổi số: HĐQT đã quyết liệt chỉ đạo triển khai các sáng kiến chuyển đổi số, ứng dụng AI và Big Data vào công tác quản trị rủi ro và nâng cao trải nghiệm khách hàng. Định hướng chuyển đổi từ quản trị truyền thống sang số hóa toàn diện được hiện thực hóa bằng việc ban hành và đưa vào áp dụng các giải pháp đột phá, tiêu biểu như *Hệ thống lưu trữ điện tử thông minh (BVSA)* ứng dụng công nghệ OCR giúp tiết kiệm 20-30% chi phí vận hành kho, *hệ thống dữ liệu tập trung trên nền tảng số* giúp đẩy nhanh tốc độ ra quyết định và chuẩn hóa kho dữ liệu số tập trung.

4. Quản trị rủi ro: Hệ thống kiểm soát nội bộ được củng cố, đảm bảo an toàn hoạt động và kiểm soát tốt tỷ lệ nợ xấu/rủi ro trong danh mục đầu tư. HĐQT đã chỉ đạo thiết lập hệ thống nhận diện bất thường, dự báo xu hướng để bảo vệ an toàn nguồn vốn của Nhà nước và cổ đông. Công tác quản trị rủi ro uy tín và xử lý khủng hoảng truyền thông trong toàn hệ thống cũng được nâng cao chủ động. Nhờ nền tảng quản trị rủi ro bền vững và minh bạch, Tập đoàn Bảo Việt là định chế tài chính duy nhất của Việt Nam duy trì sự hiện diện liên tiếp trong *Chỉ số bền vững Dow Jones (DJSI)* toàn cầu trong 3 năm liên tiếp. Kết quả đánh giá ghi nhận điểm số của Tập

đoàn Bảo Việt cao hơn 59% các doanh nghiệp thuộc ngành bảo hiểm toàn cầu, minh chứng cho tính minh bạch và định hướng phát triển bền vững của Tập đoàn.

III. KẾT LUẬN

Trên cơ sở giám sát độc lập, tôi đánh giá hoạt động của HĐQT Tập đoàn Bảo Việt trong năm 2025 đã được tổ chức và triển khai tuân thủ toàn diện các quy định của pháp luật và Điều lệ Tập đoàn. HĐQT đã phát huy tốt vai trò xuyên suốt trong việc định hình đường lối chiến lược, thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần đổi mới sáng tạo và tối ưu hóa hiệu quả quản trị nguồn lực toàn hệ thống.

HĐQT đưa ra nhiều giải pháp quản trị hiệu quả, thể hiện vai trò xuyên suốt trong định hướng chiến lược kinh doanh và hoạt động toàn hệ thống, đảm bảo hoạt động của Tập đoàn và các Công ty Con luôn đi đúng định hướng chiến lược và phù hợp với tình hình phát triển của thị trường.

Bên cạnh đó, HĐQT thực hiện công tác giám sát, chỉ đạo, hỗ trợ Ban Điều hành Tập đoàn trong hoạt động điều hành cũng như trong công tác quản trị rủi ro, đóng góp vào hiệu quả hoạt động của toàn hệ thống.

Tập thể thành viên HĐQT luôn giữ vững bản lĩnh nghề nghiệp, đề cao tinh thần trách nhiệm, sự đoàn kết và không ngừng nỗ lực vì mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn, bảo đảm sự minh bạch và bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông cũng như các bên liên quan.

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT



Trịnh Hồng Quang

PHỤ LỤC 03

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT VỀ HOẠT ĐỘNG CÁ NHÂN VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025

Căn cứ Khoản 4 Điều 280 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 (Nghị định 155) của Chính phủ và Khoản 82 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 sửa đổi một số điều của Nghị định 155 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Chứng khoán, thành viên độc lập Hội đồng Quản trị (HĐQT) Tập đoàn Bảo Việt kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 báo cáo hoạt động của thành viên độc lập HĐQT và đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT Tập đoàn Bảo Việt trong năm 2025 như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

Thực hiện quyền và trách nhiệm theo quy định, tôi đã tham gia đầy đủ và có trách nhiệm vào các hoạt động của Tập đoàn Bảo Việt, cụ thể:

1. Thực hiện quyền và nghĩa vụ của thành viên HĐQT:

- Tham gia 03/04 phiên họp của HĐQT, vắng mặt 01 phiên họp HĐQT (phiên họp HĐQT quý I năm 2025) do đi công tác và đã uỷ quyền cho ông Trịnh Hồng Quang – Thành viên độc lập HĐQT tham dự và ký biên bản cuộc họp. Tôi đã nghiên cứu tài liệu và đưa ra ý kiến biểu quyết độc lập về các vấn đề thuộc thẩm quyền của thành viên HĐQT, đảm bảo tuân thủ pháp luật và Điều lệ Tập đoàn.
- Giám sát chặt chẽ việc triển khai các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên, đảm bảo tính tuân thủ và kịp thời trong thực thi chiến lược.
- Tham gia ý kiến chuyên môn đối với các định hướng lớn về tài chính, danh mục đầu tư và bảo hiểm, góp phần đảm bảo hiệu quả sử dụng nguồn vốn và bảo toàn tài sản của cổ đông.

2. Vai trò Ủy viên Ủy ban Kiểm toán:

– Tham gia đầy đủ các cuộc họp của Ủy ban; phối hợp cùng các thành viên khác rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ, đảm bảo tính hiệu lực và hiệu quả trong quản trị rủi ro toàn hệ thống.

- Theo dõi sát sao chất lượng báo cáo tài chính, đảm bảo quy trình lập và công bố thông tin minh bạch, chính xác theo chuẩn mực kế toán và quy định công bố thông tin cho công ty đại chúng.

- Giám sát toàn diện các loại hình rủi ro đặc thù (rủi ro thanh khoản, rủi ro thị trường, rủi ro bảo hiểm và rủi ro tuân thủ);
- Đánh giá định kỳ kết quả kiểm toán nội bộ và kiểm toán độc lập; giám sát tiến độ và tính triệt để trong việc khắc phục các tồn tại, hạn chế sau kiểm toán.
- Đưa ra các khuyến nghị cải thiện quy trình quản trị rủi ro và tăng cường tính độc lập của chức năng kiểm soát nội bộ.
- Tham mưu, tư vấn cho HĐQT đối với các vấn đề Ban Điều hành trình xin ý kiến HĐQT theo yêu cầu của HĐQT.

II. ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

1. Về cơ cấu tổ chức: HĐQT đã thực hiện kiện toàn bộ máy quản trị theo mô hình hiện đại, tinh gọn và phân cấp rõ ràng. Cơ cấu tổ chức không chỉ đảm bảo tính tuân thủ pháp luật mà còn phản ánh sự linh hoạt trong việc phản ứng với các thay đổi của thị trường. Việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên HĐQT và thiết lập mối quan hệ phối hợp hiệu quả với Ban điều hành đã tạo nên một chuỗi giá trị vận hành thông suốt. Các tiểu ban trực thuộc HĐQT, đặc biệt là Ủy ban Kiểm toán, đã hoạt động độc lập, phát huy vai trò phản biện, giúp nhận diện kịp thời các rủi ro chiến lược và hỗ trợ HĐQT đưa ra các quyết định có độ chính xác cao.

2. Về chế độ hoạt động và tính minh bạch: Công tác quản trị được thực hiện theo tiêu chuẩn cao nhất về tính minh bạch. Các phiên họp HĐQT không chỉ đơn thuần là thủ tục hành chính mà là diễn đàn thảo luận chuyên sâu về chiến lược. Hồ sơ tài liệu được cung cấp trước các kỳ họp với đầy đủ dữ liệu phân tích, giúp các thành viên độc lập có đủ cơ sở để thực hiện quyền biểu quyết. Đặc biệt, công tác xin ý kiến bằng văn bản được triển khai bài bản, đảm bảo quy trình ra quyết định luôn thượng tôn pháp luật, bảo vệ lợi ích hợp pháp của cổ đông, đặc biệt là cổ đông nhỏ lẻ.

3. Kết quả quản trị, điều hành và quản lý danh mục đầu tư: HĐQT đã chỉ đạo hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kinh doanh do ĐHĐCĐ giao, đảm bảo lợi ích của cổ đông, nhà đầu tư, doanh nghiệp và quyền lợi cho cán bộ nhân viên. Trong bối cảnh thị trường nhiều biến động, Tập đoàn Bảo Việt khẳng định vị thế vững chắc khi đạt doanh thu ấn tượng, xếp hạng thứ 163 trong danh sách 500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á (Fortune Southeast Asia 500). Năm 2025, Tập đoàn đã thực hiện tốt nhiệm vụ kinh

doanh, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao, cụ thể như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2025	TH so với Kế hoạch (%)	TH năm 2025 so với TH năm 2024 (%)
***Hợp nhất**				
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	59.700	102,5%	105,0%
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	2.922	127,0%	133,2%
Nộp ngân sách	Tỷ đồng	2.386	113,6%	115,6%
***Công ty Mẹ**				
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.828	100,0%	108,0%
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	1.285	100,8%	108,9%
Nộp ngân sách	Tỷ đồng	604	103,3%	102,3%

(Số liệu theo BCTC năm 2025 đã kiểm toán).

Trong bối cảnh nền kinh tế vĩ mô trong nước và thế giới còn nhiều bất ổn, thị trường bảo hiểm tiếp tục gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là thị trường bảo hiểm nhân thọ, tuy nhiên tổng doanh thu hợp nhất của Bảo Việt vẫn tăng dần qua các năm, thể hiện định hướng phát triển đúng đắn, bền vững của Tập đoàn cũng như những nỗ lực của toàn thể lãnh đạo, cán bộ nhân viên, tư vấn viên trong toàn hệ thống.

4. Chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ: HĐQT đã định hướng chuyển đổi số không chỉ là xu thế mà là động lực tăng trưởng cốt lõi. Việc ứng dụng AI, Big Data vào phân tích hành vi khách hàng và tối ưu hóa quy trình bảo hiểm đã giúp nâng cao đáng kể năng suất lao động. Hơn thế nữa, việc số hóa trong công tác quản trị rủi ro cho phép HĐQT theo dõi thời gian thực (real-time) các chỉ số an toàn, từ đó ra quyết định điều chỉnh chính sách đầu tư một cách nhanh chóng, chính xác.

5. ESG và trách nhiệm xã hội: Tập đoàn đã thành công trong việc lồng ghép các chuẩn mực ESG vào chiến lược phát triển. Việc duy trì sự hiện diện trong các chỉ số bền vững quốc tế không chỉ khẳng định uy tín thương hiệu mà còn tạo niềm tin vững chắc cho các nhà đầu tư tổ chức. Các hoạt động an sinh xã hội không dừng lại ở việc tài trợ đơn thuần mà đã trở thành một phần trong chiến lược quản trị rủi ro xã hội, góp phần nâng cao uy tín thương hiệu trong dài hạn.

III. KẾT LUẬN

Trên cơ sở giám sát độc lập và khách quan, tôi khẳng định rằng toàn bộ hoạt động của HĐQT trong năm 2025 đã được tổ chức và triển khai tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Tập đoàn và các quy chuẩn quản trị công ty đại chúng. HĐQT đã thể hiện vai trò là "trụ cột" chiến lược, không chỉ định hướng kinh doanh mà còn xây dựng một nền tảng quản trị bền vững, minh bạch, bảo vệ tối đa quyền lợi chính đáng của cổ đông và các bên liên quan.

Ghi nhận những thành quả đã đạt được, tôi đánh giá cao tinh thần trách nhiệm, và sự đoàn kết của tập thể HĐQT. Đặc biệt, sự chuyển dịch mạnh mẽ theo hướng quản trị dựa trên dữ liệu và việc nâng cao tiêu chuẩn kiểm soát rủi ro nội bộ là bước đi đột phá, tạo tiền đề để Tập đoàn Bảo Việt hoàn thành các mục tiêu chiến lược.

Tuy nhiên, với tư cách là Thành viên độc lập và Ủy viên Ủy ban Kiểm toán, tôi cũng kiến nghị HĐQT cần ưu tiên một số nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn tới để hiện thực hóa chiến lược tăng trưởng bền vững:

• Thứ nhất, tiếp tục hoàn thiện khung quản trị rủi ro tích hợp, đặc biệt chú trọng đến các rủi ro mới nổi từ thị trường tài chính số và an ninh mạng.

• Thứ hai, nâng cao hơn nữa tính chủ động trong công tác IR (Quan hệ nhà đầu tư), tăng cường đối thoại minh bạch với cổ đông về định hướng chiến lược dài hạn.

• Thứ ba, tiếp tục đầu tư vào năng lực số hóa của bộ máy quản trị, hướng tới việc áp dụng các mô hình báo cáo tích hợp ESG theo tiêu chuẩn quốc tế cao nhất.

Tôi tin tưởng rằng, với nền tảng quản trị hiện tại cùng sự đồng lòng của toàn thể bộ máy lãnh đạo, Tập đoàn Bảo Việt sẽ tiếp tục chinh phục những tầm cao mới, mang lại giá trị vượt trội và bền vững cho Quý cổ đông trong những năm tiếp theo.

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT



Ngô Thị Thu Trang